

Investeringsforslag 1: Investering i tidlig indsats for sygemeldte

Et centralt element i sygedagpengereformen, som trådte i kraft 1. juli 2014, er, at jobcentre skal yde en tidlig, målrettet og tværfaglig indsats i de sager, hvor der er risiko for, at sagerne ellers opnår lang varighed. I denne forbindelse har Jobcenter Varde fremsat et forslag¹ til råderumskataloget for 2016 omhandlende at igangsætte en tidligere indsats og inddrage fysioterapeutiske og psykologiske ressourcer med henblik på at styrke tværfagligheden i indsatsen.

I forlængelse af dette forslag vurderer Jobcenter Varde, at der er behov for og potentiale i at ansætte en arbejdsmarkedsrådgiver yderligere for at sikre en hurtigere sagsbehandling i sygedagpengesagerne. Denne særlige arbejdsmarkedsrådgiver skal have en bred palette af kompetencer og således kunne varetage både arbejdsmarkedsrådgivning og arbejdsmarkedsrådgivningskonsulentbistand.

Målgruppe

Målgruppen er sygedagpengemodtagere.

Formål

Formålet med dette investeringsforslag er at afkorte ventetiden i sagsbehandlingen af sygedagpengesager. Dette gøres ved tidligt i forløbet at overdrage ansvaret til den særlige arbejdsmarkedsrådgiver i mindre komplekse sager, hvor borgeren er afklaret og vurderes med det rette tilbud at kunne vende tilbage på arbejdsmarkedet. Den særlige arbejdsmarkedsrådgiver har efter overdragelsen til ansvar at hurtigbehandle sagen og igangsætte tilbud for at mindske ventetid og sikre fremdrift i sagen.

Ved at samle de mindre komplekse sager hos én arbejdsmarkedsrådgiver, frigøres samtidig ressourcer hos de øvrige arbejdsmarkedsrådgivere til gavn for fremdriften i de mere komplekse sager.

Investering og effekt

Der investeres i ansættelsen af én arbejdsmarkedsrådgiver. Besparelsen opnås via kortere varighed af sygedagpengesager.

Forslaget understøtter desuden den nye refusionsreform, hvor refusionen falder i takt med sagens varighed. Ved at investere i en tidligere indsats, mindskes risikoen for en langvarig sygedagpengesag.

Det foreslås at afprøve metoden på sygedagpengeområdet. Såfremt der identificeres positive resultater af metoden, kan denne udvides til andre områder i jobcentret.

Tabel 1. Økonomi pr. år

Investering; ansættelse af én arbejdsmarkedsrådgiver	450.000 kr.
Besparelse; forkortet varighed af sygedagpengesager	1.000.000 kr.
Nettoresultat	550.000 kr.

Kilde: Egne beregninger foretaget af Jobcenter Varde.

¹ Se dokumentnr. 88954/15.

Investeringsforslag 2: Investering i den virksomhedsrettede indsats for sygemeldte

Jobcenter Varde har i samarbejde med personaleafdelingen gennem 3-4 år styrket den virksomhedsrettede indsats med henblik på at øge andelen af delvise raskmeldinger og virksomhedspraktikker for sygemeldte ansatte i Varde Kommunes institutioner.

Forudsætningen for at arbejdsmarkedsrådgiverne i jobcentret kan yde dette serviceniveau, er et ca. 20 procent lavere antal sager. Derfor blev der i 2012 investeret i én yderligere arbejdsmarkedsrådgiver. Denne indsats blev vedtaget i forbindelse med sparekataloget for 2012.

Med dette investeringsforslag ønsker Jobcenter Varde at fortsætte det gode arbejde og udvide den virksomhedsrettede indsats for sygedagpengemodtagere yderligere.

Målgruppe

Målgruppen er sygedagpengemodtagere.

Formål

Formålet med investeringsforslaget er at udbrede den tætte virksomhedsrettede indsats til også at omfatte private virksomheder og andre offentlige institutioner.

Forslaget ligger fint i tråd med den gode service jobcentret er bedømt til at yde på sygedagpengeområdet i forhold til DI-undersøgelse i 2013 og 2014 med en placering som nummer 5 hhv. 7. Den flotte placering vil forslaget bidrage til at konsolidere og forhåbentligt forbedre.

Forslaget understøtter desuden intentionen i sygedagpengereformen af 1. juni 2014, hvor omdrejningspunktet for sygedagpengeindsatsen er samarbejde med virksomhederne om at fastholde og fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal således som førsteprioritet være en virksomhedsrettet indsats i form af delvis raskmelding eller virksomhedspraktik.

Forslaget understøtter også den nye refusionsreform, hvor refusionen falder i takt med sagens varighed.

Investering og effekt

Der investeres i ansættelsen af én arbejdsmarkedsrådgiver, som gør det muligt at varetage sagsbehandlingen med tæt virksomhedsrettet indsats i forhold til et udvalg af øvrige store, offentlige og private virksomheder, som der indgås samarbejdsaftaler med. Besparelsen forventes opnået gennem kortere varighed af sygedagpengesager

Tabel 2. Økonomi pr. år

Investering; ansættelse af én arbejdsmarkedsrådgiver	450.000 kr.
Besparelse; forkortet varighed af sygedagpengesager	1.000.000 kr.
Nettoresultat	550.000 kr.

Kilde: Egne beregninger foretaget af Jobcenter Varde.

Investeringsforslag 3: Investering i den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og indvandrere

Det er Jobcenter Vardes vurdering, at tilknytning til arbejdsmarkedet er af afgørende betydning for en vellykket integration af flygtninge og indvandrere. Idet denne målgruppe adskiller sig fra de øvrige borgere i jobcentret, hvad angår bl.a. sprog og kultur, er det vigtigt at finde de virksomheder i lokalområdet, der udgør et godt match for denne målgruppe.

Jobcentret vurderer på baggrund af dette, at der er behov for en systematisk analyse af det lokale arbejdsmarked i forhold til flygtninge og indvandrere. Erfaringer fra andre kommuner viser, at Foreningen Nydansker og LG Insights koncept *Branchepakker* har god effekt i forhold til at få flygtninge og indvandrere i beskæftigelse.

Med dette investeringsforslag ønsker Jobcenter Varde at iværksætte konceptet *Branchepakker* på integrationsområdet.

Målgruppe

Målgruppen er flygtninge og indvandrere.

Formål

Formålet med dette investeringsforslag er at identificere virksomheder og jobåbninger relevante for flygtninge og indvandrere og gennem denne analyse at knytte målgruppen tættere til de lokale virksomheder.

Branchepakker er en sammenhængende metode, som har haft veldokumenteret effekt på beskæftigelsen af flygtninge og indvandrere med ringe sproglige og faglige kompetencer i andre kommuner. Erfaringer fra Vejle Kommune har vist en hurtigere progression, lavere sygefravær blandt deltagerene samt stor tilfredshed blandt deltagerne og de involverede virksomheder, som har oplevet motiverede borgere.

Konceptet består af følgende:

- Arbejdsmarkedsanalyse
- Branchebeskrivelser
- Udviklingsforløb for relevante medarbejdere
- Rådgivning på drifts- og strategisk niveau
- Evaluering og dokumentation af effekt²

Foreningen Nydansker og LG Insight foretager en detaljeret analyse af, hvilke brancher der i lokalområdet har flest jobåbninger inden for flygtninge- og indvandrerggruppen. Herudover kortlægger arbejdsmarkedsanalysen hvilke vilkår, der kendetegner de relevante brancher samt hvilke kompetencekrav, der stilles til kandidaterne.

Introduktion- og virksomhedsforløbet forventes at vare i 52 uger. I tilfælde hvor der er behov for yderligere timer forbliver personen i branchepakken og får cv samt en anbefaling fra virksomheden. AMU laver endvidere et branchebevis.

² For yderligere oplysninger om konceptet henvises til dokumentnr. 102179/15.

Investering og effekt

Der investeres i branchepakkekonceptet. Besparelsen forventes opnået gennem resultattilskud og afkortet varighed på offentlig forsørgelse.

Varde Kommune har i 2015 fået en flygtningekvote på 151 personer plus familiesammenførte og forventer at modtage det samme antal personer næste år plus familiesammenførte. Det vurderes, at ca. 15 til 20 personer pr. år yderligere vil komme i beskæftigelse som følge af konceptet. Resultattilskud³ for hver person under integrationsloven, der kommer i ordinær beskæftigelse i mere end 6 måneder er 48.440 kr.⁴ pr. person. Dette vil medføre en bruttoindtægt på resultattilskuddet på ca. 730.000 kr. Herudover kommer besparelse på afkortet varighed af offentlig forsørgelse

LG Insight har i 2013 iværksat *Branchepakker* i Vejle, hvor 10,5 % af borgerene med ikke-vestlig baggrund var i beskæftigelse tre måneder efter afsluttet tilbud i Vejle Kommune. Efter implementering af branchepakkekonceptet steg andelen til 33,9 % i 2014.⁵

Tabel 3. Økonomi

Investering; konceptet <i>Branchepakker</i> (éngangsbeløb)	505.000 kr.
Besparelse; resultattilskud (pr. år)	730.000 kr. ⁶
Nettoresultat (første år)	225.000 kr.
Netteresultat (de efterfølgende år)	730.000 kr.

Kilde: Foreningen Nydansker og LG Insight, vejledende pris.

Note: Bemærk, at sparede forsørgelsesudgifter ikke er medregnet i tabellen, hvorfor nettogevinsten vil være højere end det angivne. Dog skal der samtidig modregnes, at en gennemførelse af konceptet sandsynligvis vil belaste det eksisterende tolke- og mentorbudget.

³Jf. *Integrationslovens § 45. Stk. 7.* Staten yder til den kommunalbestyrelse, der er eller ved introduktionsperiodens udløb, jf. [§ 16](#), stk. 6, har været ansvarlig for integrationsindsatsen, jf. [§ 4](#), for hver udlænding omfattet af integrationsprogrammet, der har fået udarbejdet en integrationskontrakt efter [§ 19](#), følgende resultattilskud:

⁴ <http://bm.dk/da/Satser/Satser%20for%202015/Integrationsomraadet.aspx>

⁵ Der henvises til beskrivelse af konceptet i dokumentnr. 102179/15.

⁶ Resultattilskuddet er beregnet på baggrund af en forudsætning om en flygtningekvote på 151 personer om året.

Råderumsforslag 1

Overskrift	Visitere flere aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere som uddannelsesparate				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, ungeindsatsen				
Beskrivelse:					
Aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp modtager et aktivitetstillæg. Udgifterne til forsørgelse er således typisk højere ved aktivitetsparate sammenlignet med uddannelsesparate.					
Det foreslås at øge visitationen af uddannelsesparate med 5 % og således tilsvarende sænke visitationen til aktivitetsparate med 5 %.					
Målet er, at ca. 10 borgere – som ellers ville være blevet visiteret aktivitetsparate – i løbet af 2016 skal visiteres uddannelsesparate					
Det bemærkes, at beregningen af besparelsen bygger på udeboende 18-25-årige uddannelses- og aktivitetsparate unge.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder		Ændring i visitering af uddannelseshjælpsmodtagere			
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,125	0,125	0,125	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift		0,125	0,125	0,125	
Besparelse, anlæg					
Investering, anlæg					
= Nettoresultat, anlæg					
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 125.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Overskrift	Igangsætte flere EGU-forløb for uddannelsesparate				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, ungeindsatsen				
Beskrivelse:					
Det foreslås, at flere uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere skal starte på erhvervsgrunduddannelsen, EGU.					
Målet er, at tre yderligere borgere starter erhvervsgrunduddannelsen (EGU) i løbet af 2016.					
Der opnås en besparelse på forsørgelsesudgifter til tre borgere på uddannelseshjælp (uddannelsesparate) og investeres samtidig i tre EGU-forløb.					
Konkret investeres kr. 45.000 i oprettelsen af tre EGU-forløb med private virksomhedspraktikker. Dette forslag giver kun en besparelse, såfremt der kan oprettes private virksomhedspraktikker i EGU-forløbene. Offentlige virksomhedspraktikker er for omkostningstunge og vil ikke give en besparelse.					
Det bemærkes, at private virksomhedspraktikker er væsentlig sværere at igangsætte sammenlignet med offentlige virksomhedspraktikker.					
Det bemærkes, at beregningen af besparelsen bygger på udeboende 18-25-årige uddannelsesparate unge.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder		Igangsætte flere EGU-forløb, herunder opsøgende indsats fra EGU-konsulenter ift. at finde private virksomhedspraktikker			
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,150	0,150	0,150	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift		0,150	0,150	0,150	
Besparelse, anlæg					
Investering, anlæg					
= Nettoresultat, anlæg					
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 150.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 2

Overskrift	Flere flygtninge og indvandrere i uddannelse				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, unge- og integrationsindsatsen				
Beskrivelse:					
<p>Det foreslås at sætte mere fokus på uddannelse blandt de 18-29-årige flygtninge og indvandrere og således tilskynde flere unge flygtninge og indvandrere i integrationsperioden til at starte uddannelse.</p> <p>Målet er, at fem borgere i løbet af 2016 starter ordinær uddannelse samt to borgere starter et EGU-forløb med offentlig virksomhedspraktik.</p> <p>Der investeres derfor i to EGU-forløb (udgifter: kr. 164.000).</p> <p>Der modtages resultattilskud på kr. 48.440 pr. flygtning eller indvandrer, der i integrationsperioden opstarter uddannelse. Resultattilskuddet modtages konkret efter, at den unge har været i gang med uddannelsen i seks måneder.</p> <p>Besparselsen fordeles på sparet integrationsydelse kr. 500.000 og mindre programtilskud kr. 250.000 kr. (5 x kr. 48.000)</p> <p>Det bemærkes, at beregningen af besparelsen bygger på udeboende 18-25-årige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.</p>					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder		Oprettelse af EGU-forløb			
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,750	0,750	0,750	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift		0,750	0,750	0,750	
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 750.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 3

Overskrift	Flere voksenlærlinge blandt dagpenge- og uddannelseshjælpsmodtagere				
Direktørområde	Social, Sundhed og Beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Beskæftigelse, unge- og dagpengeindsats				
Beskrivelse:					
Den nye beskæftigelsesreform ændrer på voksenlærlingeområdet og giver nye muligheder, da der ikke længere findes en positivliste over uddannelser.					
Det foreslås at igangsætte flere voksenlærlinge. Voksenlærlingene skal komme fra dagpenge og uddannelseshjælp.					
Der ansættes en medarbejder til at varetage opgaven – udgifter kr. 400.000. Udgiften er en konto 6-udgift (Økonomiudvalget).					
Målet er, at 15 dagpengemodtagere og 5 uddannelseshjælpsmodtagere overgår til voksenlærlinge efter seks måneders ledighed.					
Idet voksenlærlingeordningen giver fuld refusion, vil der opnås en besparelse på forsørgelsesudgifterne til de udvalgte dagpenge- og uddannelseshjælpsmodtagere. Besparelsen forventes at være 2.400.000 kr. for 15 dagpengemodtagere og 200.000 kr. for 5 uddannelseshjælpsmodtagere.					
Det bemærkes, at beregningen af besparelsen på forsørgelsesudgifter til uddannelseshjælpsmodtagere bygger på udgifterne til udeboende 18-25-årige uddannelsesparate unge.					
Forslaget forudsætter, at Varde Kommune som arbejdsgiver går aktivt ind i at ansætte voksenlærlinge.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder		1			
Andre konsekvenser					
f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		2,600	2,600	2,600	
Investering, drift		0,400	0,400	0,400	
= Nettoresultat, drift		2,200	2,200	2,200	
Nettobesparelse, drift og anlæg					Nettobesparelse kr. 2.200.000
Negative beløb = investeringer					
Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 4

Overskrift	Ansættelser af ledige fleksjobbere i kommunale virksomheder				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>Forslag om ansættelse af ledige fleksjobbere med over 18 måneders ledighed i kommunale fleksjob. Målgruppen af ledige fleksjobbere med over 18 måneders ledighed er pt. 35. Heraf er aktuelt 15-18 jobparate og dermed vil kunne indtræde i job.</p> <p>Projektet indeholder ansættelse af i alt 8 ledige fleksjobbere i 2016, og der skal være tale om ekstraordinære fleksjob i forhold til andre ansættelser. Opmærksomhed på at undgå gøgeungeeffekt, så ordinære ansættelser og 9 mdr. ansættelser ikke presses ud.</p> <p>Ansættelser forudsættes at ske ud fra en aftalt fordelingsnøgle, hvor der ansættes 2 fleksjobbere i hhv. administration, plan/kultur/teknik, social/sundhed/beskæftigelse samt børn/unge. Dette fremmer en fælles tværororganisatorisk forankring i kommunen og en bred efterspørgsel i forhold til kompetencer hos de ledige fleksjobbere.</p> <p>Der anslås et gennemsnitligt ugentligt timetal på 5.</p>					
Økonomisk vurdering					
Udgift til ledighedsydelse uden refusion					
190.000 kr. pr år x 8 personer					1.520.000 kr.
Udgifter til løn:					
5 timer x 150 kr. x 52 uger x 8 personer					- 312.000 kr.
Dækkes af eksisterende flekspulje					+ 312.000 kr.
Udgifter til fleks-lønstilskud:					
(16.000 kr. x 12 mdr. x 8 personer) x 35 %					- 537.600 kr.
Besparelse fuldt indfaset i 2017					982.400 kr.
Besparelse i 2016 ved jævn indfasning svarende til 60 % årsvirkning (afrundet)					575.000 kr.
Forudsætning for ovenstående beregning er gældende refusionsregler.					
Forudsætningen er fuldt indfaset 8 løbende ansættelser, som alternativt ville være på ledighedsydelse uden refusion.					
Forudsætning er at projektet gennemføres i samarbejde med andre forvaltningsområder.					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		575	975	975	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift		575	975	975	Nettobesparelse
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 5

Overskrift	Tidlig, målrettet og tværfaglig indsats på Sygedagpenge				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>Sygedagpengereformen står på to ben. For det første skal kommunerne tilrettelægge en bedre og tidligere indsats, og for det andet må ingen sygemeldte miste sit forsørgelsesgrundlag, så længe vedkommende ikke er rask. Tilsvarende skal kommunen tilrettelægge indsatsen, således at den koncentrerer om de borgere, der har behov, mens der i udgangspunktet ikke skal foretages sagsbehandling på borgere, der raskmeldes indenfor 8 uger.</p> <p>Sammenhængen mellem den tidlige indsats og den langvarige indsats bliver dermed, at indsatsen tilrettelægges med så stort flow og kvalitet i en tidlig indsats, at færrest mulige sygemeldte overgår til at blive længerevarende sygedagpengesager eller jobafklaringsforløb.</p> <p>En tidlig indsats og målrettet indsats kræver dels et tæt samspil mellem arbejdsgiver og jobcenter og en stærk koordinering og kommunikation af indsatsen mellem forskellige interessenter.</p> <p>Og det kræver, at jobcentret laver en satsning på at levere en tidligere og målrettet fastholdende og afklarende indsats i sagerne, som der ikke hidtil har ligget inden for jobcentrets ”serviceniveau”.</p> <p>Udviklingsindsatsen for sygemeldte borgere skal imødekomme reformintentionen om en tidligere, målrettet og mere tværfaglig indsats. Den fastholdende og afklarende indsats, fx med ergoterapeut, fysioterapeut, psykologbistand, skal bl.a. ske i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads. Centralt er også fokus på at indsatsen foregår enten på eller i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads.</p> <p>Budgetforslaget indebærer en investering på 1 mio. kr. på fordelt budgettet for aktive tilbud for sygedagpengemodtagere og på konto 6.</p> <p>Dette er ikke en indsats, der kan gennemføres inden for det eksisterende budget, da Varde Kommune ikke hidtil har tilbudt en tidlig og tværfaglig indsats.</p> <p>Effekten af investeringen i en tidligere og målrettet tværfaglig indsats forventes at være at andelen af sygedagpengesager, der opnår en varighed på hhv. over 9 uger og over 52 uger, samlet falder i et omfang svarende til 2 mio. kr.</p> <p>Forudsætning for ovenstående beregning er gældende refusionsregler.</p>					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		2.000	2.000	2.000	
Investering, drift		1.000	1.000	1.000	
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift		1.000	1.000	1.000	Nettobesparelse Kr. 1.000.000
Negative beløb = investeringer Positive beløb = besparelser / merindtægter					

Råderumsforslag 6

Råderumsforslag 7

Overskrift	Udnytte at vi er over driftsloftet				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>I tidligere år har den overordnede styring af kommunernes økonomi via overordnede driftslofter – med sanktioner ved merforbrug – været medvirkende årsag til, at konto 5-opgaver ikke har været tænkt løst af ”konto 6 medarbejdere ”- da det belastede driftsrammen, hvorimod konto 5 er uden for rammen.</p> <p>Det har i forlængelse heraf været naturligt at arbejde ud fra en BUM – model – Bestiller- udfører – modtager, der har cementeret opgavernes opsplitting.</p> <p>Vi har i de seneste år arbejdet med en BUM-model, der har sine fordele med ”klar ansvarsfordeling” mellem myndighed og tilbud, men også sine ulemper på grund af at: Der opstår kø, kommunikationsbrist og dobbeltarbejde, når opgaven overdrages mellem Bestiller og Udfører(tilbud). Der er således effektivisering i at sammentænke Bestiller og Udfører leddet – i respekt for at kompetencerne er til stede.</p> <p>Den traditionelle opdeling har sin rod i kontoplanen – hvor konto 5 er tilbud og konto 6 er ordinære opgaver. Ved eks som en del af afklaringstilbuddet at løse den myndighedsopgaven med opfølgningssamtale vil der kunne opnås en effektivitet på anslået 20 %.</p> <p>Vi er over refusionsrammerne, og ved at udnytte dette kan kommunen uden meromkostninger veksle konto 5 resurser til konto 6 resurser. Konto 6 resurser kan anvendes mere fleksibelt idet de både må fortage myndighed og arbejde med tilbud.</p> <p>Det rum der kan handles indenfor er: Ca. 2 mio. på ramme 1 – svarende til 4 årsværk (forsikrede, kontanthjælp, uddannelseshjælp) Ca. 0,5 mio. på ramme 2 svarende til 1 årsværk på (LY, sygedagpenge samt rev.)</p> <p>Idet der forudsættes at der ved en sammentænkning af myndighed og tilbud kan opnås en 20 effektivisering så opnås ved løsningen en effektivisering på 1 årsværk. Ved tilsvarende beregninger af investering i et ekstra årsværk kalkuleres med at det vil generere besparelser i forsørgelsesudgifter på ca. 1 mio., hvilket netto for refusion svarer til 750.000 kr. Opmærksomhedspunkt i forhold til forslaget er at ”vekslingen” fra konto 5 til konto 6 belaster en overordnet driftsramme med 2,5 mio. kr.</p>					
Konsekvenser					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					Ingen, men omflytning af personale fra konto 5 (AI-udvalget) til konto 6 (ØK-udvalget).
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift		0,750	0,750	0,750	
Investering, drift					
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift					Nettobesparelse Kr. 750.000

Råderumsforslag 7

Negative beløb = investeringer
Positive beløb = besparelser / merindtægter

Råderumsforslag 8

Overskrift	Øget samarbejde ml. jobcentret og Varde Kommunes øvrige organisation				
Direktørområde	Social, sundhed og beskæftigelse				
Fagområde(politik)	Arbejdsmarkedspolitik				
Beskrivelse:					
<p>Et øget samarbejde mellem Jobcentret og den øvrige kommunale organisation kan generere besparelse ved at reducere forsørgelsesudgifter. Målgruppen af helt svage borgere bliver stadig større og disse borgeres erhvervsevne vokser erfaringsmæssigt bedst på arbejdspladser blandt kollegaer.</p> <p>Forsørgelsesudgifterne kan dels reduceres ved, at borgere, der er visiteret til fleksjob og har ventet længe, kommer i job i en kommunal organisation. De kan desuden reduceres ved at syge borgere tilbydes praktik i en kommunal organisation. Herved opnås en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed erfaringsmæssigt hurtigere afklaring (raskmelding). I begge tilfælde vurderes indsatsen at skabe øget trivsel for borgeren.</p> <p>Arbejdspladserne i Varde Kommune er i forvejen rummelige og har en del i praktik og fleksjob. Indsatsen i dette forslag går på, at viften af praktikpladser i vores egen organisation, skal være større – konkret skal der skabes praktikpladser i hele kommunen svarende til 25 årsværk.</p>					
Forudsætninger:					
<ul style="list-style-type: none"> - Der skabes praktikpladser svarende til 25 årsværk i Varde Kommune - Dette skaber 100 praktikpladser årligt a 13 uger - For hvert praktikforløb afkortes en sygedagpengesag med 4 uger 					
Ugeprisen er i gennemsnit 3000 kr.					
Konsekvenser					
Hurtigere afklaring af borgere og dermed tilbagevenden til arbejdsmarkedet.					
Kræver tid og ressourcer fra de virksomheder, der skal have borgerne i praktik.					
	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Ændring i antal fuldtidsmedarbejder					
Andre konsekvenser f.eks. påvirkning af service, arbejdsvilkår og andre fagområder					
Økonomi					
(1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	Evt. bemærkninger
Besparelse, drift	0	1.200	1.200	1.200	
Investering, drift	0	1.200	1.200	1.200	
= Nettoresultat, drift					
Nettobesparelse, drift		1.200	1.200	1.200	Nettobesparelse Kr.
Negative beløb = investeringer					
Positive beløb = besparelser / merindtægter					